



د افغانستان اسلامي جمهوریت
د عدلیې وزارت

سرمچاپخانه

فوق العاده کڼه

د ټوليزو خصوصي رسنيو د تاسيس او فعاليت د ډول مقررې
مقررې طرز تاسيس و فعاليت
رسانه های همگانی خصوصی

تاریخ نشر: (۱۶) عقرب سال ۱۳۹۴ هـ . ش
نمبر مسلسل: (۱۱۹۶)

د خپريدونې نېټه: ۱۳۹۴ هـ . ش کال دلزم د مياشتې (۱۶)
پرله پسې نمبر: (۱۱۹۶)

د امتياز خاوند: د عدليې وزارت
مسئول چلوونكي: قانونمل محمدرحيم "دقيق"
٠٧٠٠٥٨٧٤٥٧
د دفتر تيلفون: ٠٧٥٢٠٥٢٧٠٩
مرستيال: نورعلم ٠٧٠٠١٤٧١٧٨
مهتم: محمد جان ٠٧٨٣٣٠٦٩٨٢
وب سايت: www.moj.gov.af

قيمت اين شماره: (٤٠) افغاني
تيراژ چاپ: (٣٠٠٠) جلد
مطبعه: بهير
آدرس: وزارت عدليه، رياست نشرات و ارتباط عامه، چهارراهي پشتونستان

مصوبه

کابینه جمهوری اسلامی افغانستان
درمورد انفاذ مقرره طرز تاسيس و
فعاليت رسانه های همگانی

خصوصی

شماره: (۱۷)

تاریخ: ۱۳۹۴/۵/۲۱

ماده اول:

مقرره طرز تاسيس و فعاليت رسانه های
همگانی خصوصی را که درجلسه مؤرخ
۱۳۹۴/۵/۲۱ کابینه جمهوری
اسلامی افغانستان به داخل (۴) فصل و
(۴۱) ماده تصویب گردیده است،
منظور می دارم.

ماده دوم:

این مصوبه همراه با مقرره مذکور از
تاریخ نشر درجریده رسمی نافذ
می گردد.

محمد اشرف غنی

رئیس جمهوری اسلامی افغانستان

د ټوليزو خصوصي رسنيو د تاسيس

او فعاليت د ډول دمقررې د نافذېدو په
هکله، د افغانستان اسلامي

جمهوريت دکابينې

مصوبه

گڼه: (۱۷)

نېټه: ۱۳۹۴/۵/۲۱

لومړۍ ماده:

د ټوليزو خصوصي رسنيو د تاسيس او فعاليت
د ډول مقرره چې د افغانستان اسلامي
جمهوريت دکابينې د ۱۳۹۴/۵/۲۱
نېټې په ناسته کې په (۴) فصلونو او (۴۱)
مادو کې تصویب شوي ده،
منظوروم.

دوه يمه ماده:

دغه مصوبه له يادې شوې مقررې سره
يوځای په رسمي جريده کې دخپرېدوله
نېټې څخه، نافذېږي.

محمد اشرف غني

د افغانستان د اسلامي جمهوريت رئيس

فهرست مندرجات

مقرره طرز تأسيس و فعاليت رسانه هاى همگانى خصوصى

فصل اول

احكام عمومى

صفحه	عنوان	ماده
۱.....	مبنى	ماده اول:
۱.....	اهداف	ماده دوم:
۲.....	اصطلاحات	ماده سوم:
۳.....	نام اختصارى	ماده چهارم:
۴.....	آزادى فعاليت	ماده پنجم:

فصل دوم

تأسيس رسانه ونهاد

۴.....	تأسيس	ماده ششم:
۵.....	شرائط تأسيس	ماده هفتم:
۹.....	ارائه اسناد	ماده هشتم:
۱۰.....	شرائط صاحب امتياز(مالک)	ماده نهم:
۱۱.....	مدیر مسئول	ماده دهم:
۱۲.....	وظايف وصلاحيت هاى مدير مسئول	ماده يازدهم:
۱۳.....	ممنوعيت ها	ماده دوازدهم:

رسمي جريده

مسلسل نمبر (۱۱۹۶)

۱۳۹۴/۸/۱۶

۱۴.....ادغام.....	ماده سيزدهم:
۱۴.....فروش وانتقال ملكيت.....	ماده چهاردهم:
فصل سوم	
حقوق ومكلفيت ها	
۱۶.....استخدام.....	ماده پانزدهم:
۱۶.....حقوق كاركنان.....	ماده شانزدهم:
.....حقوق و امتيازات معلوليت،.....	ماده هفدهم:
۱۸.....شهادت ومفقوديت.....	
۱۹.....امتياز تشويقي.....	ماده هجدهم:
۱۹.....استخدام اتباع خارجي.....	ماده نوزدهم:
۲۰.....ارتقاي ظرفيت كاركنان مسلكي.....	ماده بيستم:
۲۰.....منع انفصال اجباري.....	ماده بيست ويكم:
۲۰.....مكلفيت هاي كاركن.....	ماده بيست ودوم:
۲۲.....دوره آموزش.....	ماده بيست وسوم:
۲۳.....مسئوليت وظيفوي.....	ماده بيست وچهارم:
۲۳.....تارك وظيفه.....	ماده بيست وپنجم:
۲۴.....كاراشخاص زير سن هجده.....	ماده بيست وششم:
۲۵.....موارد تاديبوي.....	ماده بيست وهفتم:
۲۶.....مكلفيت هاي اداره.....	ماده بيست وهشتم:

فصل چهارم

احكام متفرقه

۲۸کمیسیون حل اختلافات کاری	ماده بیست ونهم:
۳۰تخطی رسانه یا نهاد	ماده سی ام:
۳۱تأديب	ماده سی ویکم:
۳۲نشرات خارجی	ماده سی ودوم:
۳۳توقف فعالیت	ماده سی وسوم:
۳۴پرداخت مالیه	ماده سی وچهارم:
۳۵تحويل مبالغ حاصله	ماده سی وپنجم:
۳۵جواز فعالیت مجدد	ماده سی وششم:
	فعالیت کارکنان نمایندگی رسانهها و	ماده سی وهفتم:
۳۶نهادهای خارجی	
۳۷قرارداد قبلی	ماده سی وهشتم:
۳۷آدرس، آرم ومهر	ماده سی ونهم:
۳۸وضع لوايح، طرز العمل ها ورهنمود ها	ماده چهلم:
۳۹انفاذ	ماده چهل ویکم:

دټوليزو خصوصي رسنيو د

تأسيس او فعاليت دډول

مقرره

لومړی فصل

عمومي حکمونه

مبني

لومړۍ ماده:

دغه مقرره دټوليزو رسنيو په قانون کې ددرج شوو حکمونو له مخې، وضع شوې ده.

موخې

دوه يمه ماده:

ددې مقرري موخې عبارت دي له:

۱- دخصوصي رسنيو بنسټونو او ټوليزو رسنيو دتأسيس او فعاليت دډول پورې داروندو چاروتنظيمول.

۲- دخپلواکو او زيات پلويو(کثرت گرا) رسنيو د دودولو او ودې په خاطر دمستوليت مننې سره يوځای دخصوصي رسنيو بنسټونو او ټوليزو رسنيو له فعاليت څخه ملاتړ کول.

مقرره طرز تأسيس و فعاليت

رسانه های

همگانی خصوصی

فصل اول

احکام عمومی

مبني

ماده اول:

این مقرره در روشنی احکام مندرج قانون رسانه های همگانی وضع گردیده است.

اهداف

ماده دوم:

اهداف این مقرره عبارت اند از:

۱- تنظيم امورمربوط به طرزتأسيس و فعاليت رسانه های همگانی و نهاد های رسانه يی خصوصي.

۲- حمايت ازفعاليت رسانه های همگانی ونهادهای رسانه يی خصوصي به منظورترويج ورشد رسانه های مستقل وكثرت گرا توأم با مسئوليت پذيری.

۳- دخصوصي رسنيو بنسټونو اوټوليزو رسنيو لپاره دآزاد فعاليت دزميني برابرول.

۳- فراهم نمودن زمينه فعاليت آزاد رسانه هاي همگاني و نهاد هاي رسانه يي خصوصي.

۴- دخصوصي رسنيو بنسټونو اوټوليزو رسنيو دکارکونکو دحقوقو او امتيازاتو تأمينول.

۴- تأمين حقوق و امتيازات کارکنان رسانه هاي همگاني و نهاد هاي رسانه يي خصوصي.

اصطلاحگاني

اصطلاحات

درېمه ماده:

ماده سوم:

(۱) دټوليزو رسنيو د قانون په درېمه ماده کې درج شوې اصطلاحگاني چې په دې مقررې کې يې يادونه شوې ده، هماغه مفاهيم افاده کوي.

(۱) اصطلاحات مندرج ماده سوم قانون رسانه هاي همگاني که در اين مقررې از آن تذکر بعمل آمده است، همان مفاهيم را افاده می نمايد.

(۲) راتلونکې اصطلاحگاني پدې مقررې کې لاندې مفاهيم افاده کوي:

(۲) اصطلاحات آتی در اين مقررې مفاهيم ذيل را افاده می نمايد:

۱- خصوصي رسنيو بنسټونه: مطبعه، دفلم دتوليد مؤسسه، فرهنگي، هنري اوخپرندويه مؤسسه، دخبر رسولو آژانس، دااعلاناتو اوتبليغاتو شرکت اود فلم او چاپي رسنيو دتوريد خصوصي شرکتونه دي.

۱- نهادهاي رسانه يي خصوصي: مطبعه، مؤسسه توليد فلم، مؤسسه فرهنگي، هنري، نشراتي، آژانس خبررسانی، شرکت تبليغات و اعلانات و شرکت هاي توريد رسانه هاي چاپي و فلم خصوصي می باشد.

۲- انټرنټي پاڼه: هغه برېښنايي رسني. ده چې دفايلونو (Files) مجموعه، متن، عکس، گرافیک، ویديو اوغږ دانټرنټي

۲- صفحه انټرنټي: رسانه برقی است که مجموعه از فايل ها (Files) متن، عکس، گرافیک، ویديو و صدا بر روی

خدمتونو ورکونکي وسيلي (سرور) پرمخ
داطلاعاتو دمجموعي په ډول دحقيقي
ياحکمي اشخاصو په واسطه چمتو
اوساتل کېږي اوټول خلک کولای شي
دانټرنټ له لارې هغو ته لاس رسي
ولري.

وسيله خدمات دهنده انټرنټي (سرور) به
شکل مجموعه ازاطلاعات توسط
اشخاص حقيقي يا حکمي تهيه و
نگهداري گرديده وعموم مردم مي توانند
ازطريق انټرنټ به آن دسترسي داشته
باشند.

۳- دکار قرارداد: دکارکونکي
اوخصوصي رسنيز بنسټ ياټوليزي رسنۍ
دادارې ترمنځ ليکلي توافق دی چې دکار
دقانون اوددې مقررې له حکمونو سره
سم صورت مومي.

۳- قراردادکار: توافق کتبي میان
کارکن واداره رسانه همگاني يا نهاد
رسانه بي خصوصي است که مطابق
احکام قانون کار و این مقررہ صورت
می گیرد.

۴- دفعاليت جواز: دټوليزو رسنيو دقانون
اوددې مقررې له حکمونو سره سم،
رسمي ليکلي سند دی چې داطلاعاتو او
فرهنگ وزارت له خوا دفعاليت دترسره
کولو له پاره دشرايطو لرونکي شخص ته
صادرېږي.

۴- جواز فعاليت: سند رسمي کتبي
است که جهت انجام فعاليت مطابق
احکام قانون رسانه های همگاني و این
مقررہ، به شخص واجد شرايط، از طرف
وزارت اطلاعات و فرهنگ صادر
می گردد.

لنډنوم

خلورمه ماده:

په دې مقررہ کې خصوصي ټوليزي رسنۍ
اورسنيز بنسټونه هريو درسني او بنسټ په
نامه يادېږي.

نام اختصاری

ماده چهارم:

رسانه های همگاني ونهاد های رسانه بي
خصوصي دراین مقررہ هرکدام به نام
رسانه ونهاد ياد می گردند.

د فعاليت آزادي

پنځمه ماده:

(۱) رسني او بنسټ خپل فعاليتونه په آزاد ډول د ټوليزو رسنيو د قانون، د دې مقررې او نورو تقينې سندونو د حکمونو په حدودو کې سرته رسوي.

(۲) د رسني او بنسټ آزاد فعاليت چې د ټوليزو رسنيو د قانون له حکمونو سره سم تاسيس شوي دي، محدود يا منع کېدای نشي.

(۳) د دې مقررې حکمونه پر ټولو خصوصي رسنيو او بنسټونو د تطبيق وړ دي.

آزادي فعاليت

ماده پنجم:

(۱) رسانه و نهاد فعاليت خوېش را در حدود احكام قانون رسانه های همگانی، این مقررہ و سایر اسناد تقينې طور آزاد انجام می دهند.

(۲) فعاليت آزاد رسانه ونهاديکه مطابق احكام قانون رسانه های همگانی تأسيس گرديده اند، محدود يا منع شده نمی تواند.

(۳) احكام این مقررہ بالای تمام رسانه ها ونهاد های خصوصي قابل تطبيق می باشد.

دوه يم فصل

درسني او بنسټ تأسيس

تأسيس

شپږمه ماده:

(۱) د هېواد اتباع، سياسي گوندونه، ټولني، شرکتونه او غير دولتي مؤسسې کولای شي په انتفاعي او غير انتفاعي ډول د ټوليزو رسنيو د قانون او د دې مقررې له حکمونو سره سم رسني او بنسټ تأسيس

فصل دوم

تأسيس رسانه ونهاد

تأسيس

ماده ششم:

(۱) اتباع کشور، احزاب سياسي، جمعيت ها، شرکت ها و مؤسسات غير دولتي می توانند رسانه ونهاد را به شکل انتفاعي يا غير انتفاعي مطابق احكام قانون رسانه های همگانی و این مقررہ

کري.

تأسيس نمايند.

(۲) بهرنی غیر دولتي مؤسسې کولای شي دټوليزو رسنيو دقانون اوددې مقررې له حکمونوسره سم چاپي رسنی، وېب پاڼه اوبنسټ تأسيس کري.

(۲) مؤسسات غير دولتي خارجي می توانند مطابق احکام قانون رسانه های همگانی و این مقررہ رسانه های چاپی، وېب سایت و نهاد را تأسيس نمايند.

دتأسيس شرطونهشرایط تأسيس

اوومه ماده:

ماده هفتم:

(۱) ددې مقررې په شپږمه ماده کې درج شوي اشخاص کولای شي په لاندې شرطونو سره رسنی یابنسټ تأسيس کري:

۱- داطلاعاتو اوفرهنگ وزارت ته دليکلي غوښتنليک وړاندې کول.

(۱) اشخاص مندرج ماده ششم این مقررہ می توانند تحت شرایط ذیل رسانه یا نهاد را تأسيس نمايند:

۲- د انتفاعي رسنی اوبنسټ لپاره د پانگې اچونې دجواز لرل.

۳- دامتیاز دخواند اومستول مدير بشپړ شهرت.

۱- ارائه درخواست کتبی به وزارت اطلاعات و فرهنگ.

۴- درسنی یابنسټ نوم.

۴- نام رسانه یا نهاد.

۵- دفعالیت ډول.

۵- نوع فعالیت.

۶- دفعالیت ځای.

۶- محل فعالیت.

۷- دفعالیت دجواز دحق الامتیاز دسند وړاندې کول.

۷- ارائه سند تحویل حق الامتیاز جواز فعالیت.

۸- داپړوندي اساسنامې دنقل وړاندې کول.

۸- ارائه نقل اساسنامه مربوط.

- ۹- دبانکي تضمين دتحويل دسند وړاندې کول.
۹- ارائه سند تحويل تضمين بانکي.
- ۱۰- دټوليزو رسنيو دقانون له حکمونو سره سم دتمويل سرچينې.
۱۰- منابع تمويل مطابق احکام قانون رسانه های همگاني.
- ۱۱- دپانگې اندازه.
۱۱- اندازه سرمايه.
- ۱۲- تيراژ، ژبه، دنشرا تي محتوي ډول، دچاپ وخت، په چاپي رسنيو کې قطع او صحافت.
۱۲- تيراژ، زبان، نوع محتوای نشراتي، موعد چاپ، قطع و صحافت در رسانه های چاپي.
- ۱۳- په اړونده رسني او بنسټ کې دمعيارې او باکيفيته ماشين آلاتو او تجهيزاتو لړل.
۱۳- داشتن ماشين آلات و تجهيزات باکيفيت معيارى در رسانه ونهاد مربوط.
- (۲) داطلاعاتو او فرهنگ وزارت مکلف دى ددى مادې د (۱) فقرې په ۱ جزء کې درج شوى غوښتنليک دڅېړنې په غرض دټوليزو رسنيو کمپسيون ته وړاندې کړي.
(۲) وزارت اطلاعات و فرهنگ مکلف است درخواست مندرج جزء ۱ فقره (۱) اين ماده را غرض بررسى به کميسيون رسانه های همگاني ارائه نمايد.
- (۳) ددې مادې د (۱) فقرې په ۷ جزء کې درج شوى دفعاليت دجواز حق الامتياز په لاندې ډول اخيستل کېږي:
(۳) حق الامتياز جواز فعاليت مندرج جزء ۷ فقره (۱) اين ماده طور ذيل اخذ مى گردد:
- ۱- سراسري تلويزيونونه او محلي تلويزيونونه، پنځوس زره (۵۰۰۰۰) افغانۍ.
۱- تلويزيون های سراسرى و تلويزيون های محلى، مبلغ پنجاه هزار (۵۰۰۰۰) افغانى.
- ۲- د فلم (سينما) د بنودلو او کېلې ۲- نهاد نمايش فلم (سينما) وشبکه های

رسمي جريده

مسلسل نمبر (۱۱۹۶)

۱۳۹۴/۸/۱۶

- شبکو بنسټ، څلوېښت زره (۴۰۰۰۰) کيلی، مبلغ چهل هزار (۴۰۰۰۰) افغانی.
- ۳- سراسري راډيوگانې، محلي راډيوگانې، خپرنډويه مؤسسه، چاپ خونه (مطبعه) او د تبليغاتو او اعلاناتو بنسټ، پنځه ويشت زره (۲۵۰۰۰) افغانی.
- ۳- راډيو های سراسري، راډيوهای محلی، مؤسسۀ نشراتی، مطبعه و نهاد اعلانات و تبليغات، مبلغ بیست و پنج هزار (۲۵۰۰۰) افغانی.
- ۴- د فلم جوړونې مؤسسه، خبرگزاری او د ژورناليزم د زده کړې بنسټ، شل زره (۲۰۰۰۰) افغانی.
- ۴- مؤسسۀ فلم سازی، خبرگزاری و نهاد آموزش ژورناليزم، مبلغ بیست هزار (۲۰۰۰۰) افغانی.
- ۵- ورځپاڼه اودارالترجمه، لس زره (۱۰۰۰۰) افغانی.
- ۵- روز نامه ودارالترجمه، مبلغ ده هزار (۱۰۰۰۰) افغانی.
- ۶- اوونیزه، اته زره (۸۰۰۰) افغانی.
- ۶- هفته نامه، مبلغ هشت هزار (۸۰۰۰) افغانی.
- ۷- میاشتی، کلنی، فرهنگي او هنري بنسټ او وېب پاڼه، پنځه زره (۵۰۰۰) افغانی.
- ۷- ماهنامه، سالنامه، نهاد فرهنگی و هنری و وېب سایت، مبلغ پنج هزار (۵۰۰۰) افغانی.
- (۴) ددې مادې د (۱) فقرې په ۹ جزء کې درج شوی بانکي تضمین په لاندې ډول اخیستل کېږي:
- (۴) تضمین بانکی مندرج جزء ۹ فقره (۱) این ماده طور ذیل اخذ می گردد:
- ۱- سراسري ټلويزيونونه، یو میلیون (۱۰۰۰۰۰۰) افغانی.
- ۱- ټلويزيون های سراسري، مبلغ یک میلیون (۱۰۰۰۰۰۰) افغانی.
- ۲- محلي ټلويزيونونه، دوه سوه او پنځوس زره (۲۵۰۰۰۰) افغانی.
- ۲- ټلويزيون های محلی، مبلغ دو صدو پنجاه هزار (۲۵۰۰۰۰) افغانی.

رسمي جريده

۱۳۹۴/۸/۱۶

مسلسل نمبر (۱۱۹۶)

- ۳- کپلي شبکې، خپرندويه مؤسسه او د فلم جوړونې مؤسسه، دوه سوه زره (۲۰۰۰۰۰) افغانۍ.
- ۳- شبکه های کپلي، مؤسسه نشراتي و مؤسسه فلم سازی، مبلغ دو صد هزار (۲۰۰۰۰۰) افغانۍ.
- ۴- سراسري راډيوگانې، چاپ خونه او د اعلاناتو او تبليغاتو بنسټ، یوسلو پنځوس زره (۱۵۰۰۰۰) افغانۍ.
- ۴- راديو های سراسري، مطبعه و نهاد اعلانات و تبليغات، مبلغ یکصد و پنجاه هزار (۱۵۰۰۰۰) افغانۍ.
- ۵- د فلم (سينما) د بنودلو بنسټ او د ژورنالېزم د زده کړې بنسټ، سل زره (۱۰۰۰۰۰) افغانۍ.
- ۵- نهاد نمايش فلم (سينما) و نهاد آموزش ژورناليزم، مبلغ یکصد هزار (۱۰۰۰۰۰) افغانۍ.
- ۶- محلي راډيوگانې، خبرگزارې او ورځپاڼه، پنځوس زره (۵۰۰۰۰) افغانۍ.
- ۶- راديوهای محلی، خبرگزاری و روزنامه، مبلغ پنجاه هزار (۵۰۰۰۰) افغانۍ.
- ۷- دارالترجمه، پنځه ویش زره (۲۵۰۰۰) افغانۍ.
- ۷- دارالترجمه، مبلغ بیست و پنج هزار (۲۵۰۰۰) افغانۍ.
- ۸- اوونیزه، فرهنگي او هنري بنسټ، شل زره (۲۰۰۰۰) افغانۍ.
- ۸- هفته نامه و نهاد فرهنگي و هنري، مبلغ بیست هزار (۲۰۰۰۰) افغانۍ.
- ۹- میاشتنی او وب پانه، پنځلس زره (۱۵۰۰۰) افغانۍ.
- ۹- ماهنامه و وب سایت، مبلغ پانزده هزار (۱۵۰۰۰) افغانۍ.
- ۱۰- کلنی، لس زره (۱۰۰۰۰) افغانۍ.
- ۱۰- سالنامه، مبلغ ده هزار (۱۰۰۰۰) افغانۍ.
- (۵) بهرنیو حقیقي او حکمي اشخاصوته د چاپي رسي او بنسټ د فعالیت د جواز حق الامتياز د دې مادې په (۳) فقره
- (۵) حق الامتياز جواز فعالیت رسانه چاپي و نهاد به اشخاص حقیقي یا حکمي خارجي چهار برابر

کي د درج شوي حق الامتياز څلور برابره دی. حق الامتياز مندرج فقره (۳) این ماده می باشد.

(۶) بهرني حقيقي يا حکمي اشخاص ددې مادې په (۴) فقره کې ددرج شوو چاپي رسني او بنسټ د بانکي تضمين په دوه برابره ورکړې مکلف دي. (۶) اشخاص حقيقي يا حکمي اشخاص ددې مکلف به پرداخت دوبرابر تضمين بانکي رسانه چاپي ونهاد مندرج فقره (۴) این ماده می باشند.

(۷) د رسني او بنسټ دفعاليت دجواز لرونکي حقيقي او حکمي اشخاص کولای شي، ددې مقرري دحکمونو په پام کې نيولو سره د نورو رسنيو او بنسټونو د فعاليت جواز ترلاسه کړي. (۷) اشخاص حقيقي و حکمي دارنده جواز فعاليت رسانه و نهاد می توانند، جواز فعاليت ساير رسانه و نهاد را با رعایت احکام این مقررہ بدست آورند.

(۸) داطلاعاتو او فرهنگ وزارت مکلف دی، درسني او بنسټ دفعاليت جواز ثبت او صادر کړي. (۸) وزارت اطلاعات و فرهنگ مکلف است، جواز فعاليت رسانه و نهاد را ثبت و صادر نمايد.

دسندونو وړاندې کول

اتمہ ماده:

(۱) درسني يا بنسټ دتأسيس غوښتونکي مکلف دی، له غوښتنليک سره ضميمه، لاندې سندونه وړاندې کړي:

۱- درسني يا بنسټ تصويب شوې اساسنامه.

۲- دمخصوص آرم او مهر نمونه.

۳- د مسئوليت دمنلو پربناء د مسئول

ارائه اسناد

ماده هشتم:

(۱) درخواست کننده تأسيس رسانه يا نهاد مکلف است، اسناد ذيل را ضميمه درخواست، ارائه نمايد:

۱- اساسنامه تصويب شده نهاد يا رسانه.

۲- نمونه آرم و مهر مخصوص.

۳- بيان نامه مدير مسئول مبنی بر قبول

- مدیر بیان لیک دهغه په خپل لیک اولاسلیک.
- ۴- ددې مقرري په اوومه ماده کې ددرج شوو شرطونو دتصدیق لپاره دسندونو وړاندې کول.
- (۲) داطلاعاتو او فرهنگ وزارت مکلف دی دټولیزو رسنیو دکمپسیون له خوا ددې مقرري په (۱) فقره کې ددرج شوو سندونو اوغوښتنلیک له تأیید وروسته، ددریو کلونو مودې لپاره درسنیو یابنسټ دفعالیت جواز صادر کړي.
- (۳) ددې مادې په (۲) فقره کې د درج شوې مودې په پای کې درسني اوبنسټ فعالیت داطلاعاتو او فرهنگ دوزارت له خوا ارزول کېږي او د هغو دفعالیت جواز ددې مقرري داوومې مادې په (۳) فقره کې د درج حق الامتياز دنیمايي ورکړې په بدل کې غځول کېږي.
- دامتياز دځاوند (مالک) شرطونه
- نهمه ماده:
- (۱) درسني اوبنسټ دامتياز ځاوند دلاندې شرطونو لرونکی وي:
- ۱- د حقيقي اشخاصولپاره دافغانستان مسئولیت به خط وامضای خودش.
- ۴- ارائه اسناد جهت تصدیق شرایط مندرج ماده هفتم این مقررہ.
- (۲) وزارت اطلاعات و فرهنگ مکلف است بعد از تأیید درخواست و اسناد مندرج فقره (۱) این ماده توسط کمیسیون رسانه های همگانی، جواز فعالیت رسانه یا نهاد را برای مدت سه سال صادر نماید.
- (۳) فعالیت رسانه و نهاد در ختم میعاد مندرج فقره (۲) این ماده از طرف وزارت اطلاعات و فرهنگ ارزیابی و جواز فعالیت آن ها در بدل پرداخت نصف حق الامتياز مندرج فقره (۳) ماده هفتم این مقررہ تمديد می گردد.
- شرایط صاحب امتیاز (مالک)
- ماده نهم:
- (۱) صاحب امتیاز رسانه و نهاد واجد شرایط ذیل می باشد:
- ۱- داشتن سند تابعیت افغانستان برای

دتابعیت دسند لرل.

اشخاص حقيقي.

۲- حقيقي اشخاصوته داتلس كلني سن بشپړول.

۲- اكمال سن هجده سالگي برای اشخاص حقيقي.

۳- له مدني اوسياسي حقوقو څخه په حرمان نه محكوميت.

۳- عدم محكوميت به حرمان از حقوق مدني و سياسي.

(۲) بهرني حقيقي اشخاص ددې مادې د (۱) فقرې په (۲ او ۳) اجزاووکې پر درج شوو شرطونو برسېره، دخپل متبوع هېواد دتابعیت دسند په وړاندې کولو هم مکلف دي.

(۲) اشخاص حقيقي خارجي علاوه بر شرايط مندرج اجزای (۲و۳) فقره (۱) اين ماده، مکلف به ارايه سند تابعیت کشور متبوع خویش نیز می باشند.

(۳) بهرني حکمي اشخاص ددې مادې د (۱) فقرې په ۳ جزء کې پر درج شوي شرط برسېره له خپل متبوع هېواد څخه دحکمي شخصیت د تثبیت دسند په بنودلو چې دافغانستان داروندو ادارو له خوا تأیید شوی وي، مکلف دي.

(۳) اشخاص حکمي خارجي علاوه بر شرط مندرج جزء ۳ فقره (۱) اين ماده، مکلف به ارايه سند تثبیت شخصیت حکمي از کشور متبوع اش، که از طرف ادارات ذيربط افغانستان تأیید گردیده، می باشند.

مسئول مدير

لسمه ماده:

(۱) دافغانستان داساسي قانون په يوسلو دوه پنځوسمه ماده کې درج شوي مقامات نشي کولای درسني يابنسټ د مسئول مدير په توگه دنده ترسره کړي.

مدير مسئول

ماده دهم:

(۱) مقامات مندرج ماده يکصد و پنجاه و دووم قانون اساسی افغانستان نمی توانند به حیث مدير مسئول رسانه یا نهاد ایفای وظیفه نمایند.

(۲) که چېرې درسني يابنسټ

(۲) هرگاه مدير مسئول رسانه یا

مسئول مدير له دندي څخه گوبنه شي، دامتياز خاوند مکلف دی، دټوليزو رسنيو دقانون په حکمونو او په دې مقررہ کې ددرج شوو شرطونو لرونکي شخص رسماً د اطلاعاتو او فرهنگ وزارت ته معرفي کړي.

(۳) درسنی يابنسټ د شرايطو لرونکي د امتياز خاوند کولای شي درسنی يابنسټ د مسئول مدير په توگه هم دنده ترسره کړي.

د مسئول مدير دندي او

صلاحيتونه

يوولسمه ماده:

درسنی او بنسټ مسئول مدير د لاندې دنډو او صلاحيتونو لرونکي دی:

۱- د اړوندې رسني يابنسټ د برنامو او موخو طرح او تطبيقول.

۲- په اړونده رسني او بنسټ کې خبري توازن دانتقاد کونکي او انتقاد کېدونکي د حقوقو د برابري او رعایتول.

۳- د ټولو مضامينو له خپرولو او د برنامو له محتوااتو او د مختلفو پروگرامونو له توليد څخه ځواب ورکول.

نهاد از وظیفه منفصل شود، صاحب امتیاز مکلف است، شخص واجد شرایط مندرج احکام قانون رسانه های همگانی و این مقررہ را به وزارت اطلاعات و فرهنگ رسماً معرفي نماید.

(۳) صاحب امتیاز واجد شرایط رسانه یا نهاد می تواند به حیث مدیرمسئول رسانه یا نهاد نیز ایفای وظیفه نماید.

وظایف و صلاحیت های مدیر

مسئول

ماده یازدهم:

مدیرمسئول رسانه و نهاد دارای وظایف و صلاحیت های ذیل می باشد:

۱- طرح و تطبیق اهداف و برنامه های رسانه یا نهاد مربوط.

۲- رعایت توازن خبری و تساوی حقوق انتقاد کننده و انتقاد شونده در رسانه یا نهاد مربوط.

۳- پاسخگویی از نشر تمام مضامین و محتویات برنامه ها و تولید پروگرام های مختلف.

- ۴- په کورنيو اوبهړنيو ناستو کې له اړوندي رسني يا بنسټ څخه استازيتوب.
- ۵- د اړوندي رسني يا بنسټ د خپرونديو په چارو او نورو مسلکي فعاليتونو رهبري.
- ۶- د اړوندي رسني يا بنسټ د فعاليت په هکله د مسلکي برخو کارکوونکو ته د اساسي قانون، د ټوليزو رسنيو د قانون، د دې مقررې، د رسنيو د پاليسي او نورو نافذو تقنيني سندونو د حکمونو درعايتولو لپاره د لارښوونو صادرونه.
- ۷- د هرکال په پيل کې د اړوندي رسني يا بنسټ له فعاليت او عدم فعاليت څخه د اطلاعاتو او فرهنگ وزارت ته ليکلې خبرتيا.

ممنوعيتونه

دوولسمه ماده:

- (۱) د امتياز خاوند نشي کولای درسي په خپرونديو په چارو کې لاس وهنه وکړي، خوداچې په خپله د مسئول مدير په توگه دنده اجراء کړي.
- (۲) درسي يا بنسټ د امتياز خاوند نشي کولای، ترعين نامه لاندې بله رسني يا بنسټ تاسيس کړي، خوداچې په دې

ممنوعيت ها

ماده دوازدهم:

- (۱) صاحب امتياز نمي تواند در امور نشراتي رسانه مداخله نمايد، مگر اينکه خودش به حيث مدير مسئول ايفاي وظيفه نمايد.
- (۲) صاحب امتياز رسانه يا نهاد نمي تواند تحت عين نام رسانه يا نهاد ديگر را تاسيس نمايد، مگر اينکه

مقررہ کي ددرج شوو حکمونو په رعایتولو سره، دجلا فعالیت جواز ترلاسه کړي. جواز فعالیت جداگانه را با رعایت احکام مندرج این مقررہ کسب نماید.

(۳) درسنی. یابنسټ دامتیاز خاوند نشي کولای، دخپلي رسنی. یابنسټ د فعالیت خای په هغو خایونو کي چي دقانون د حکمونو مطابق، داشخاصو فعالیت هلته منع شوی وي، وټاکي.

(۴) درسنی. یابنسټ دامتیاز خاوند نشي کولای، د بلي کورنی. رسنی. یابنسټ پروگرامونه او برنامي خپاره کړي.

ادغام

دیارلسمه ماده:

که چېرې دخو رسنیو یابنسټونو د امتیاز خاوند وغواړي خپلي اړوندې رسنی. یا بنسټونه یو له بل سره مدغم کړي، مکلف دی، ددې مقررې داوومې مادې په (۳) فقره کي ددرج شوي حق الامتیاز له ورکړې وروسته د فعالیت جواز لاسته راوړي.

دملکیت خرڅول او انتقالول

خوارلسمه ماده:

(۱) درسنی. یا بنسټ د فعالیت جواز چي

(۳) صاحب امتیاز رسانه یا نهاد نمی تواند، محل فعالیت رسانه یا نهاد خود را در محلاتی که طبق احکام قانون، فعالیت اشخاص در آن منع گردیده باشد، تعیین نماید.

(۴) صاحب امتیاز رسانه یا نهاد نمی تواند پروگرام ها و برنامه های رسانه یا نهاد داخلی دیگر را نشر نماید.

ادغام

ماده سیزدهم:

هرگاه صاحب امتیاز چند رسانه یا نهاد بخواهند رسانه یا نهاد مربوط را با هم مدغم نمایند، مکلف اند، جواز فعالیت را بعد از پرداخت حق الامتیاز مندرج فقره (۳) ماده هفتم این مقررہ اخذ نمایند.

فروش و انتقال ملکیت

ماده چهاردهم:

(۱) جواز فعالیت رسانه یا نهاد که بر

د ټوليزو رسنيو دقانون او ددې مقررې د حکمونو پر اساس صادرېږي، د هغو په لرونکو پورې منحصر دی، دلېږدولو او پرېښودو وړ ندي.

(۲) ددې مقررې داوومې مادې په (۱) فقره کې ددرج شوو شرايطو پر لرونکي شخص درسنی يا بنسټ خرڅول مجاز دي. دنوي امتياز خاوند مکلف دی، ددې مقررې داوومې مادې په (۳) فقره کې ددرج شوي حق الامتياز له ورکړې وروسته دفعاليت جواز نوی کړي.

(۳) په هغه صورت کې چې دامتياز خاوند مړ شي، درسنی يا بنسټ امتياز دقانون له حکمونوسره سم دهغه وارثانوته انتقالېږي، پدې شرط چې پدې مقررې کې ددرج شوو شرطونو لرونکي وي.

(۴) که چېرې وارثان دفعاليت په دوام موافقه وکړي، پدې صورت کې مکلف دي ددې مقررې له حکمونوسره سم زيات نه زيات ددريو مياشتو په ترڅ کې درسنی يا بنسټ دفعاليت جواز نوی کړي.

اساس احکام قانون رسانه های همگانی و این مقررې صادر می گردد، منحصر به دارنده آن بوده، قابل انتقال و واگذاری نمی باشد.

(۲) فروش رسانه یا نهاد به شخص واجد شرایط مندرج فقره (۱) ماده هفتم این مقررې مجاز می باشد. صاحب امتیاز جدید مکلف است، جواز فعالیت را بعد از پرداخت حق الامتياز مندرج فقره (۳) ماده هفتم این مقررې تجدید نماید.

(۳) در صورتی که صاحب امتیاز فوت نماید، امتیاز رسانه یا نهاد مطابق احکام قانون به ورثه وی انتقال می یابد، مشروط بر اینکه واجد شرایط مندرج این مقررې باشد.

(۴) هرگاه ورثه به دوام فعالیت موافقه کند، در این صورت مکلف است، حداکثر در خلال مدت سه ماه جواز فعالیت رسانه یا نهاد را طبق احکام این مقررې تجدید نماید.

درېم فصل

حقوق او مکلفیتونه

استخدام

پنځلسمه ماده:

(۱) درسنی یا بنسټ اداره مکلفه ده، خپل اړوند کارکوونکي دکار دقانون، ددې مقرري او نورو اړوندو تقينی سندونو دحکمونو په پام کې نیولو سره استخدام کړي اودهغوی پوره سندونه (دسوانحو دفتر اودکار جواز) په اړونده اداره کې حفظ کړي اویوه کاپي یې د اطلاعاتو اوفرهنگ وزارت ته ولپري.

(۲) درسنی یا بنسټ اداره مکلفه ده، دکارکوونکي دغوښتې په صورت کې دهغه دکارکردگی له مودې څخه دهغه دسوانحو په دفتر کې تصدیق وکړي.

دکارکوونکو حقوق

شپاړسمه ماده:

(۱) درسنی او بنسټ کارکوونکي دکار دقانون دحکمونو په پام کې نیولو سره، دمناسب اجرت مستحق دي چې ددواړو اړخونو له خوا دقرار داد دتړلو په وخت

فصل سوم

حقوق و مکلفیت ها

استخدام

ماده پانزدهم:

(۱) اداره رسانه یا نهاد مکلف است، کارکنان مربوط را با رعایت احکام قانون کار، این مقررہ وسایر اسناد تقینی مربوط استخدام نموده و اسناد مکمل (دفتر سوانح و جواز کار) آن ها را در اداره مربوط حفظ و یک کاپی آنرا به وزارت اطلاعات و فرهنگ ارسال نماید.

(۲) اداره رسانه یا نهاد مکلف است، در صورت تقاضای کارکن از زمان کارکردگی وی در دفتر سوانح اش، تصدیق کند.

حقوق کارکنان

ماده شانزدهم:

(۱) کارکنان رسانه و نهاد با رعایت احکام قانون کار، مستحق مزد مناسب می باشند که توسط طرفین حین عقد قرارداد تعیین و از طرف

- کي ٽاکل کپري اودرسي يابنسٽ داداري له خوا ورکول کپري.
- (۲) درسي اوبنسٽ اداره مکلفه ده، د خپلو کارکوونکو د کاري تجربو او مسلکي مهارتونو پربنسٽ، له کلني ارزوني وروسته، د هغوی په معاشونو کي مناسب زياتوالي راولي.
- (۳) د رسي يابنسٽ کارکوونکي د دولتي کارکوونکو په څېر د رخصتي، تقاعد، د اضافه کاري، هڅوني، له معاش سره د انتظار د حالت او د کار د توقف او د زده کړي د وخت (مودې) د حالت د مزد او بنځي کارکوونکي د ولادي رخصتي او د کار په قانون او اړوندو تقينې سندونو کي درج نورو امتيازونو مستحق دي.
- (۴) درسي يابنسٽ هغه کار کوونکي چې په هېوادکي دننه ياله هېواده بهر دوظيفوي کار لپاره سفرکوي، دکرايې اوسفريې مستحق دي. پدې شرط چې دهغې اندازه لږترلږه ددولتي کار کوونکو دکرايې او سفريې له اندازې څخه کمه نه وي.
- اداره رسانه يا نهاد پرداخته می شود.
- (۲) اداره رسانه يانهاد مکلف است، به اساس تجربه کاري و مهارت های مسلکي کارکنان خویش بعد از ارزیابی سالانه درمعاشات آنها افزایش مناسب را بعمل آورد.
- (۳) کارکنان رسانه ونهاد مانند کارکنان دولتي مستحق رخصتي، تقاعد، مزد اضافه کاري، تشويقي، حالت انتظاربا معاش وحالت توقف کار وزمان آموزش و کارکنان زن مستحق رخصتي ولادی وسایرامتيازات مندرج قانون کار واسناد تقينی مربوط می باشند.
- (۴) کارکنان رسانه و نهاد که جهت کار وظيفوی به داخل يا خارج کشور سفر می نمایند، مستحق کرایه وسفريه می باشند. مشروط براینکه اندازه آن از حد اقل سفريه وکرایه کارکنان دولتي کمتر نباشد.

(۵) که چپرې کار کونکي ددندې دترسره کولو په وخت کې مرشي، اداره مکلفه ده، دمرفي کارکونکي پر نورو حقوقو او امتيازاتو برسېره دهغه وروستی مياشتني لس مياشتني معاش داکرامپي په ډول دهغه کورنۍ ته ورکړي.

(۶) درسني او بنسټ دامتياز خاوند مکلف دی، دکارکونکو دلېږد رالېږد په خاطر نقلیه وسايط برابرکړي او ياهغوی ته مناسبه کرایه ورکړي.

(۷) درسني او بنسټ دامتياز خاوند مکلف دی، دکارکونکو دامنیت دساتلو لپاره دقانون له حکمونو سره سم امنيتي لازم تدبيرونه ونيسي.

دمعلولیت، شهادت او ورکېدو

حقوق او امتيازات

اوولسمه ماده:

که چپرې درسني کارکونکي معلول، شهيد يا ورک شي، دمعلولينو اوشهيدانو او ورکو شوو ترشا پاتو(بازماندگانو) دحقوقو دقوانينو له حکمونو سره سم دحقوقو او امتيازاتو مستحق گرځي.

(۵) هرگاه کارکن حین اجرای وظیفه وفات نماید، اداره مکلف است، علاوه بر سایر حقوق و امتیازات کارکن متوفی ده ماهه آخرین معاش ماهوار وی را به شکل اکرامیه به فامیل کارکن بپردازد.

(۶) صاحب امتیاز رسانه و نهاد مکلف اند، به منظور حمل و نقل کارکنان خویش وسايط نقلیه را فراهم نموده یا کرایه مناسب را به آنها بپردازند.

(۷) صاحب امتیاز رسانه و نهاد مکلف اند، جهت تأمین امنیت کارکنان تدابیر لازم امنیتی را مطابق احکام قانون اتخاذ نمایند.

حقوق و امتيازات معلولیت، شهادت

ومفقودیت

ماده هفدهم:

هرگاه کارکن رسانه معلول، شهيد و يا مفقود گردد، مطابق احکام قوانين حقوق و امتيازات معلولين و بازماندگان شهداء و مفقودين مستحق حقوق و امتيازات می گردند.

تشويقي امتياز

اتلسمه ماده:

(۱) درسنيو کار کونکي چې دخبري پوشش دترسره کولو لپاره سيمي ته ورځي، د هڅونې د امتيازاتو مستحق پېژندل کېږي چې اندازه يې ددواړو اړخونو په موافقه ټاکل کېږي.

(۲) خبريالان (خبرنگاران) او همکاران يې چې دخبري پوشش دترسره کولو لپاره په جنگي سيمو کې په دندو گومارل کېږي په هره ورځ کې دمياشتني معاش د دوه ورځو معادل مستحق گرځي.

(۳) له هرې تروريستي پېښې څخه رپوټ برابرول ديوې ورځې معادل محاسبه کېږي.

دبهرنيو اتباعو استخدام

نولسمه ماده:

دامتياز خاوند کولای شي بهرني اتباع دافغانستان په ادارو کې دبهرنيو اتباعو د استخدام دمقررې او نورو نافذو تقنيني سندونو له حکمونو سره سم استخدام کړي.

امتياز تشويقي

ماده هجدهم:

(۱) کارکنان رسانه که جهت انجام پوشش خبري به ساحه مي روند، مستحق امتيازات تشويقي شناخته مي شوند که اندازه آن به موافقه طرفين تعيين مي شود.

(۲) خبرنگاران و همکاران شان که جهت انجام پوشش خبري به ساحات جنگي توظيف مي شوند در هر روز مستحق معادل دو روزه معاش ماهوار مي گردند.

(۳) تهيه گزارش از هر رويداد تروريستي معادل يك روز محاسبه مي شود.

استخدام اتباع خارجي

ماده نهم:

صاحب امتياز مي تواند اتباع خارجي را طبق احكام مقررۀ استخدام اتباع خارجي در ادارات افغانستان و ساير اسناد تقينسي نافذ استخدام نمايد.

د مسلکی کارکونکو د ظرفیتلوړول

شلمه ماده:

درسنی یا بنسټ د امتیاز خاوند د اړوندو مسلکی کارکونکو د ظرفیت د لوړولو په منظور سیمینارونه او ورکشاپونه دایروي او په کورنیو او بهرنیو سیمینارونو او ورکشاپونو کې دهغوی د ګډون زمینه برابروي.

د اجباري انفصال منع

یوویشتمه ماده:

درسنی او بنسټ اداره نشي کولای، خپل اړوند کارکونکی د کار د قانون، ددې مقرري، د دواړو اړخونو ترمنځ عقد شوي قرار داد او نورو اړوندو تقیني سندونو د حکمونو له رعایتولو پرته له دندې لرې یا منفصل کړي. د کار د ټاکلي قرارداد د مودې پوره کېدل ددې حکم څخه مستثني دي.

د کارکونکي مکلفیتونه

دوه ویشتمه ماده:

درسنی او بنسټ کارکونکی دلاندې

ارتقای ظرفیت کارکنانمسلکی

ماده بیستم:

صاحب امتیاز رسانه یا نهاد به منظور ارتقای ظرفیت کارکنان مسلکی مربوط سیمینارها و ورکشاپ ها را دایر وزمینة اشتراک آن ها رادر سیمینار ها و ورکشاپ های داخلی و خارجی فراهم می نماید.

منع انفصال اجباری

ماده بیست و یکم:

اداره رسانه و نهاد نمی تواند، کارکن مربوط را بدون رعایت احکام قانون کار، این مقررره، قرارداد عقد شده میان دوطرف و سایر اسناد تقیني مربوط از وظیفه برکنار یا منفصل نمایند. ختم مدت قرارداد معین کار از این حکم مستثني است.

مکلفیت های کارکن

ماده بیست و دوم:

کارکن رسانه و نهاد دارای

- مکلفیتونو لرونکی دی: مکلفیت های ذیل می باشد:
- ۱- دسپارل شوو دندو په اجراء کې ددندو دلایحې او د اداري مراتبو دسلسلې رعایتول.
 - ۱- رعایت لایحه وظایف و سلسله مراتب اداری در اجرای وظایف محوله.
 - ۲- دسپارل شوو دندو په اجراء کې د بې طرفي داصل رعایتول.
 - ۲- رعایت اصل بی طرفی در اجرای وظایف محوله.
 - ۳- دخوندیتوب د تخنیک دقواعدو اود کار د چاپیریال دروغتیا ساتنې رعایتول.
 - ۳- رعایت قواعد تخنیک ایمنی و حفظ الصحه محیط کار.
 - ۴- داخلاقي اصولو رعایتول او له هر ډول آزار او اذیت څخه ډډه کول.
 - ۴- رعایت اصول اخلاقی و اجتناب از هر نوع آزار و اذیت.
 - ۵- د اړوندې رسنۍ یابنسټ د ادارې دوقار او حیثیت ساتل.
 - ۵- حفظ حیثیت و وقار اداره رسانه یانهاد مربوط.
 - ۶- د اړوندو چارو په اجراء کې دکار د تجهیزاتو او وسایلو حفظ او ساتنه او معقوله کټه اخیستنه.
 - ۶- حفظ، نگهداری و استفاده معقول از وسایل و تجهیزات کار در اجرای امور مربوط.
 - ۷- دخان یادنورو په کټه په لاس کې له شته امکاناتو او معلوماتو څخه ناوړه کټه نه اخیستل.
 - ۷- عدم سوء استفاده از امکانات و معلومات دست داشته به نفع خود یا دیگران.
 - ۸- دشخصي چارو د اجراء په غرض له وظیفوي صلاحیتونو څخه کټه نه اخیستل.
 - ۸- عدم استفاده از صلاحیت های وظیفوی غرض اجرای امور شخصی.
 - ۹- له هر ډول هغه عمل څخه ډډه کول چې د اړوندې رسنۍ یابنسټ د ادارې د چارو په اجراء کې دخنل د را منځته
 - ۹- اجتناب از هر نوع عملی که سبب ایجاد توقف در اجرای اموراتراره رسانه یا نهاد

- کېدو سبب شي. مربوط گړدد.
- ۱۰- د اړوندې رسنۍ يا بنسټ د ادارې له نورو کارکوونکو او مراجعینوسره نېک چلند.
- ۱۱- د قانون له حکمونوسره سم د اړوندې رسنۍ يا بنسټ د اسرارو د محرمیت ساتل.
- ۱۲- د ملکي خدمتونو د مامورینو د سلوک د ډول په مقررې کې نور درج شوي موارد.

زده کړه بيزه دوره

درويشتمه ماده:

- (۱) هغه کار کوونکي چې درسني يا بنسټ د ادارې په لگښت د زده کړې په دوره کې شاملېږي، مکلف دي، په اړونده اداره کې لېترلېره د زده کړې د دورې معادل يا له عقد شوي قرار داد سره سم خپل کارته دوام ورکړي.
- (۲) که چېرې کار کوونکي د قرار داد د مودې له پای ته رسېدو دمخه د اړوندې رسنۍ يا بنسټ په اداره کې د دندې او کار له دوام څخه ډډه وکړي، اړوندې ادارې ته د زده کړې د دورې د لگښتونو

دوره آموزش

ماده بیست و سوم:

- (۱) کارکنانی که به مصارف اداره رسانه يا نهاد شامل دوره آموزش می شوند، مکلف اند، در اداره مربوط حد اقل معادل دوره آموزش يا مطابق قرارداد عقد شده به کار خویش ادامه دهند.
- (۲) هرگاه کارکن از ادامه وظیفه و کار در اداره رسانه يا نهاد مربوط قبل از ختم میعاد قرار داد اجتناب ورزد، مکلف به پرداخت مصارف دوره آموزش به اداره مربوط

پرور کړې مکلف دی.

می باشد.

وظیفوي مسئولیتمسئولیت وظیفوي

خلپريشته ماده:

ماده بیست و چهارم:

(۱) کارکوونکی دهغې دندې یا واک په وړاندې چې ورته محول یا سپارل کېږي، مسئولیت لري.

(۱) کارکن دربرابر وظیفه یا صلاحیتی که به وی محول یا تفویض می گردد، مسئولیت دارد.

(۲) که چېرې ددندې دترسره کولو په وخت کې دکارکوونکي دتقصير له امله درسني يابنسټ د ادارې وسایلو او تجهیزاتو ته زیان ورسېږي، له اړوند تقينې سند سره سم د زیان د جبران په ورکړه مکلف دی.

(۲) هرگاه به اثر تقصير کارکن حين اجرای وظیفه به وسایل و تجهیزات اداره رسانه یا نهاد خساره وارد گردد، طبق سند تقينې مربوط مکلف به پرداخت جبران خساره می باشد.

د دندې تارکتارک وظیفه

پنځه ویشتمه ماده:

ماده بیست و پنجم:

(۱) که چېرې کارکوونکی له پرله پسې شلو ورځو څخه زیات، دنده پرېږدي او د خپل عذر په اړه مؤجه دلایل چې درسني يابنسټ دقناعت وړ وگرځي وړاندې نکړای شي، ددندې تارک گڼل کېږي.

(۱) هرگاه کارکن بیش از بیست روز مسلسل، وظیفه را ترک نموده و دلایل مؤجه را مبنی برعذر خود که مورد قناعت اداره رسانه یا نهاد واقع گردد، ارائه کرده نتواند، تارک وظیفه شناخته می شود.

(۲) ددې مادې په (۱) فقره کې د درج شوي کارکوونکي قرارداد، فسخ شوی گڼل کېږي.

(۲) قرارداد کارکن مندرج فقره (۱) این ماده، فسخ شده تلقی می گردد.

(۳) د دندې تارک کارکوونکي کولای شي د کار دقانون او ددې مقرري له حکمونو سره سم په پخوانۍ اداره کې بيا استخدام شي.

(۴) ددې مادې په (۳) فقره کې ددرج شوي کارکوونکي له دندې څخه دانفصال موده، د اړوندې رسنۍ يابنسټ په اداره کې دکارکوونکي په کاري سابقه کې نه محاسبه کېږي.

تړاتلس کلني سن د لاندې اشخاصو

کار

شپږويشتمه ماده:

په رسنۍ او بنسټ کې له اتلس کلني سن څخه دلاندې عمر کارکوونکي دکار قرار داد دکار دقانون له حکمونو سره سم، دهغو نړيوالو ميثاقونو دموادو په پام کې نيولو سره چې افغانستان ورسره الحاق کړی دی، په داسې ډول صورت مومي چې دهغه د نورو حقوقو دساتني متضمن وي.

هجده

ماده بیست وششم:

قرارداد کارکارکن زیرسن هجده در رسانه و نهاد طبق احکام قانون کار، با نظر داشت مواد میثاق های بین المللی که افغانستان به آن الحاق نموده، طوری صورت می گیرد که متضمن حفظ سایر حقوق وی باشد.

تأديبي موارد

اووه ويشتمه ماده:

(۱) دلاندي اعمالو ارتكاب تخلف گنبل کپري:

۱- دقانوني اوامرو او سپارل شوو دندو په اجراء کي نه دقت.

۲- له مراجعينو سره نامناسب چلند.

۳- د دندو له لايحي څخه تخطي.

۴- د دفتر اودکار دلوازمو په حفظ او ساتنه او پاکی کي نه دقت.

۵- د سپارل شوو دندو په اجراء کي له مؤجهو دلایلو پرته تعلل او ځنډ.

۶- نور هغه موارد چي دکارکونکي دکار په قرارداد يا درسني يا بنسټ د اداري په داخلي کړنلاره کي دکارکونکي لپاره درج شوي وي، پدي شرط چي دکار د قانون اوددي مقررې له حکمونو سره په مغايرت کي نه وي.

(۲) کارکونکي، ددي مادې په (۱) فقره کي ددرج شوو اعمالو دارتکاب په صورت کي له احوالوسره سم د اداري له خوا په لاندي ډول تأديبپري:

۱- شفاهي توصيه.

موارد تأديبي

ماده بيست وهفتم:

(۱) ارتکاب اعمال ذيل تخلف پنداشته می شود:

۱- عدم دقت در اجرای اوامر قانونی و وظایف محوله.

۲- برخورد نامناسب با مراجعین.

۳- تخطی از لایحه وظایف.

۴- عدم دقت در حفظ و نگهداشت و پاکی دفتر و لوازم کار.

۵- تعلل و تأخیر بدون دلایل مؤجه در اجرای وظایف محوله.

۶- سایر مواردی که در قرارداد کار کارکن یا طرز العمل داخلی اداره رسانه یا نهاد برای کارکن درج گردیده باشد، مشروط براینکه با احکام قانون کار و این مقررره در مغايرت نباشد.

(۲) کارکن در صورت ارتکاب اعمال مندرج فقره (۱) این ماده، حسب احوال از طرف اداره ذیلاً تأديب می گردد:

۱- توصيه شفاهي.

- ۲- ليکلي توصيه.
- ۳- ليکلي اخطار.
- ۴- ترډرپوو ورځو کسر معاش.
- (۳) که چپرې ددې مادې په (۲) فقره کې د تاديپ درج شوي موارد پر کار کونکي تطبيق شي او کار کونکي ددې مادې په (۱) فقره کې درج شوي کړنې (اعمال) بيا تکرار کړي، درسني يابنسټ اداره کولای شي د کار کونکي قرارداد فسخ کړي.
- (۴) د کار کونکي د قرارداد د فسخ په صورت کې، درسني يابنسټ اداره مکلفه ده، د کار د قانون په حکمونو او د دواړو اړخونو ترمنځ په قرارداد کې درج شوي امتيازات هغه ته ورکړي.
- د ادارې مکلفيتونه
- اته ويشتمه ماده:
- درسني يابنسټ اداره لاندې مکلفيتونه لري:
- ۱- کار کونکو او په ځانگړي ډول بنځوته له خشونت او هرډول آزار او اذيت څخه دپاک، مناسب او مصئون چاپيريال رامنځته کول.
- ۲- توصيه کتبي.
- ۳- اخطار کتبي.
- ۴- کسر معاش الی سه روز.
- (۳) هرگاه موارد تاديپ مندرج فقره (۲) اين ماده بالای کارکن تطبيق گردد و کارکن بار ديگر اعمال مندرج فقره (۱) اين ماده را تکرار نمايد، اداره رسانه يا نهاد می تواند قرارداد کارکن را فسخ کند.
- (۴) در صورت فسخ قرارداد کارکن، اداره رسانه يا نهاد مکلف است، امتيازات مندرج احکام قانون کار و قرار داد عقد شده میان دو طرف را به وی بپردازد.
- مکلفيت های اداره
- ماده بيست وهشتم:
- اداره رسانه يا نهاد دارای مکلفيت های ذيل می باشد:
- ۱- ايجاد محيط مناسب و مصئون از خشونت و هرنوع آزار و اذيت کارکنان به خصوص زنان.

- | | |
|---|--|
| <p>۲- رعایت حقوق کارکن مربوط مطابق احکام قانون کار، این مقررہ و سایر اسناد تقنینی مربوط بہ کار.</p> <p>۳- رعایت انطباط کار.</p> <p>۴- رعایت قواعد حفاظت کار و تخنیک ایمنی کار.</p> <p>۵- رسیدگی بہ شکایات.</p> <p>۶- رعایت و تطبیق مواد مندرج قرارداد کار.</p> <p>۷- اجتناب از تبعیض قومی، زبانی، مذہبی، سمتی، جنسیتی، موقف اجتماعی و امثال آن.</p> <p>۸- برخورد منصفانہ در اجرای حقوق و امتیازات کارکنان.</p> <p>۹- سایر مکلفیت های مندرج قانون کار، این مقررہ و سایر اسناد تقنینی مرتبط بہ کار.</p> | <p>۲- دکار د قانون، ددی مقررې او په کار پورې د اړوندو تقنیني سندونو له حکمونو سره سم د اړوند کارکوونکي د حقوقو رعایتول.</p> <p>۳- دکار د انطباط رعایتول.</p> <p>۴- دکار د ساتنې او د کار د تخنیک د خونديتوب د قواعدو رعایتول.</p> <p>۵- شکایاتو ته رسېدگی.</p> <p>۶- دکار په قرارداد کې د درج شوو موادو رعایت او تطبیق.</p> <p>۷- له قومي، ژبني، مذهبي، سمتي، جنسيتي تبعیض او ټولنيز موقف او داسې نورو څخه ډډه کول.</p> <p>۸- دکارکوونکو د حقوقو او امتیازاتو په اجراء کې منصفانه چلند.</p> <p>۹- دکار په قانون، دغې مقررې او په کار پورې په نورو اړوندو تقنیني سندونو کې درج شوي مکلفیتونه.</p> |
|---|--|

خلورم فصل

متفرقه حکمونه

دکاري اختلافاتو (شخړو) د حل

کمپسيون

نهه ويشتمه ماده:

(۱) درسني يابنسټ د ادارې او کارکوونکي ترمنځ له کارڅخه راپيداشوي اختلافات لومړی د کارکوونکي او اړوندې ادارې ترمنځ دمخامخ تفاهم له لارې لري (رفع) کېدای شي.

(۲) که چېرې درسني يابنسټ او کارکوونکي ترمنځ له کارڅخه راپيداشوي اختلافات لري نشي، موضوع د کار دا اختلافاتو د حل د کمپسيون له لارې حل او فصل کېږي.

(۳) ددې مادې په (۲) فقره کې درج د کار دا اختلافاتو د حل د کمپسيون په مرکز او ولايتونو کې په لاندې ترکیب جوړېږي:
الف - مرکزي کمپسيون:

۱- دکاراوتولنيزو چارو، شهيدانو او معلولينو د وزارت باصلاحيته استازی درئيس په توگه.

فصل چهارم

احکام متفرقه

کمپسيون حل اختلافات

کاری

ماده بیست ونهم:

(۱) اختلافات ناشی از کار میان اداره رسانه یا نهاد و کارکن ابتداء از طریق تفاهم مستقیم میان اداره مربوط و کارکن رفع شده می تواند.

(۲) هرگاه اختلاف ناشی از کار توسط اداره رسانه یا نهاد و کارکن رفع شده نتواند، موضوع از طریق کمپسيون حل اختلافات کار حل و فصل می گردد.

(۳) کمپسيون حل اختلافات کار مندرج فقره (۲) این ماده در مرکز و ولايات به ترکیب ذیل ایجاد می گردد:
الف - کمپسيون مرکزی:

۱- نماینده با صلاحیت وزارت کار و امور اجتماعی، شهداً و معلولين به حیث رئیس .

- ۲- د اطلاعاتو او فرهنگ وزارت له مسلکي او تجربه لرونکو کارکوونکو څخه یوتن د غړي په توګه.
- ۳- د رسنۍ او بنسټ د اتحاديې له مسلکي او تجربه لرونکو کارکوونکو څخه دوه تنه د غړو په توګه.
- ۴- د افغانستان د کارکوونکو له ملي اتحاديې څخه یوتن د غړي په توګه.
- ۵- د عدليې له وزارت څخه یوتن د غړي په توګه.
- ب- ولایتي کمیسیون.
- ۱- د کار، ټولنیزو چارو، شهیدانو او معلولینو رئیس درئیس په توګه.
- ۲- د اطلاعاتو او فرهنگ دریاست یومسلکي او با تجربه کارکوونکی د غړي په توګه.
- ۳- د رسنۍ او بنسټ د اتحاديې دوه تنه مسلکي او با تجربه کارکوونکي د غړو په توګه.
- ۴- د افغانستان د کارکوونکو د ملي اتحاديې یوتن د غړي په توګه.
- ۵- د عدليې له ریاست څخه یوتن د غړي په توګه.
- ۲- یک نفر از کارکنان مسلکی و با تجربه وزارت اطلاعات و فرهنگ به حیث عضو.
- ۳- دو نفر از کارکنان مسلکی و با تجربه اتحادیه رسانه و نهاد به حیث اعضاء.
- ۴- یک نفر از اتحادیه ملی کارکنان افغانستان به حیث عضو.
- ۵- یک نفر از وزارت عدلیه به حیث عضو.
- ب- کمیسیون ولایتي.
- ۱- رئیس کارو امور اجتماعی، شهدا و معلولین به حیث رئیس.
- ۲- یک نفر از کارکنان مسلکی و با تجربه ریاست اطلاعات و فرهنگ به حیث عضو.
- ۳- دو نفر از کارکنان مسلکی و با تجربه اتحادیه رسانه و نهاد به حیث اعضاء.
- ۴- یک نفر از اتحادیه ملی کارکنان افغانستان به حیث عضو.
- ۵- یک نفر از ریاست عدلیه به حیث عضو.

(۴) ددې مادې په (۳) فقره کې درج شوي کمپسيونونه خپلې ورسپارل شوې دندې له جلا کړنلارې سره سم سرته رسوي او اختلافات په عادلانه او بې طرفانه ډول حل او فصل کوي.

(۵) دکمپسيون تصميم دحاضرو غړو د اکثريت په توافق صورت مومي، دغه قناعت په صورت کې، دواړه خواوې کولای شي محکمې ته مراجعه وکړي.

(۶) ددې مادې په (۳) فقره کې ددرج شوي کمپسيون غړي دحق الحضور مستحق دي چې اندازه يې داطلاعاتو اوفرهنگ وزارت له خوا وپرانديز او دجمهور رئيس له خوا منظوره اوداطلاعاتو اوفرهنگ وزارت له بودجې څخه ورکول کېږي.

درسني يابنسټ سرغړونه

دپرشمه ماده:

(۱) که چېرې رسني يابنسټ دقانون، ددې مقرې، اړوندې اساسنامې يانورو نافذوتقيني سندونو له حکمونو څخه سرغړونه يا تخلف وکړي، موضوع

(۴) کمپسيون های مندرج فقره (۳) اين ماده وظايف محوله را طبق طرزالعمل جداگانه، انجام و اختلافات را طور عادلانه و بى طرفانه حل و فصل مى نمايند.

(۵) تصميم کمپسيون به اساس توافق اکثريت اعضای حاضرآن اتخاذ مى گردد، در صورت عدم قناعت، طرفين مى توانند به محکمه مراجعه نمايند.

(۶) اعضای کمپسيون مندرج فقره (۳) اين ماده مستحق حق الحضور مى باشند که اندازه آن از طرف وزارت اطلاعات و فرهنگ پيشنهاده و ازطرف رئيس جمهور منظور و از بودجه وزارت اطلاعات و فرهنگ پرداخته مى شود.

تخطی رسانه يا نهاد

ماده سي ام:

(۱) هرگاه رسانه يا نهاد از احکام قانون، اين مقرره، اساسنامه مربوط يا سايراسناد تقينى نافذ تخطی يا تخلف نمايند، موضوع از طرف کمپسيون

دټوليزو رسنيو دکمپسيون له خوا څېړل کېږي. رسانه های همگانی بررسی می شود.

(۲) هغه حقيقي او حکمي اشخاص چې له رسني. يابنسټ څخه شکایت لري، کولای شي خپل غوښتنلیک رسماً ددې مادې په (۳) فقره کې درج شوي کمپسيون ته وړاندې کړي. (۲) اشخاص حقيقي و حکمي که از رسانه يا نهاد شکایت دارند، می توانند درخواست خویش را رسماً به کمپسيون مندرج فقره (۱) این ماده ارایه نمایند.

(۳) کمپسيون مکلف دی، چې هغې رسني. يابنسټ ته چې پر خلاف يې شکایت درج شوی دی ددفاع لازم فرصتونه برابر کړي. (۳) کمپسيون مکلف است، فرصت های لازم دفاع را برای رسانه و نهادیکه بر عليه آن شکایت درج شده، فراهم نماید.

تأديب

تأديب

یودېرشمه ماده:

ماده سی ویکم:

ددې مقرري په نهه ويشتمه ماده کې درج شوی کمپسيون کولای شي رسني. يا بنسټ ددې مقرري له حکمونو څخه د سرغړونې په صورت کې له احوالوسره سم په لاندې ډول تأديب کړي:

- ۱- توصیه.
- ۱- توصیه.
- ۲- ليکلی اخطار.
- ۲- اخطار کتبی.
- ۳- له احوالوسره سم له لسو زرو (۱۰۰۰۰) افغانیو څخه ترسلو زرو (۱۰۰۰۰۰) افغانیو پورې نغدي جریمه.
- ۳- جریمه نقدی حسب احوال از ده هزار (۱۰۰۰۰) افغانی الی یک صد هزار (۱۰۰۰۰۰) افغانی .

بهرني خپروني

دوه دېرشمه ماده:

(۱) خصوصي راډيو او تلويزيون کولای شي، د بهرنيو رسنيو خپروني د هېواد د نافذو تقنيني سندونو د حکمونو په رعايتولو سره، دخپلې فريکونسي له لارې نشر او خپرې کړي. په سياسي گوندونو پورې اړوند خصوصي راډيو او تلويزيون، له دې حکم څخه مستثني دي.

(۲) ددې مادې په (۱) فقره کې درج شوی خصوصي راډيو او تلويزيون کولای شي، بهرني خپروني دهغې موافقه شوې فيصدي پر بنسټ چې درسنيو د عالي شوري لخوا ټاکل کېږي، خپرې کړي.

(۳) ددې مادې په (۱) فقره کې درج شوې رسني، مکلفي دي، د قرارداد په شمول د ټولو اړوندو سندونو کاپي د بهرنيو چارو، ماليې، اطلاعاتو او فرهنگ او د مخابراتو او معلوماتي ټکنالوژۍ وزارتونو ته واستوي.

(۴) د خصوصي راډيو او تلويزيونونو بهرني خپروني، دنماینډگيو د جوړولو او داترا د ادارې لخوا له وېشل شوې

نشرات خارجي

ماده سي و دووم:

(۱) راډيو و تلويزيون خصوصي می توانند نشرات رسانه های خارجي را با رعایت احکام اسناد تقينی نافذ کشور، از طريق فريکونسي خویش نشر و پخش نمایند. راډيو و تلويزيون خصوصي مربوط احزاب سياسي از این حکم مستثني اند.

(۲) راډيو و تلويزيون خصوصي مندرج فقره (۱) این ماده می توانند نشرات خارجي را بر اساس فيصدي که از طرف شورای عالی رسانه ها تعیین می گردد، نشر نمایند.

(۳) رسانه های مندرج فقره (۱) این ماده مکلف اند، کاپي تمام اسناد مربوط، به شمول قرارداد رابه وزارت های امور خارجه، ماليه، اطلاعات و فرهنگ و مخابرات و ټکنالوژي معلوماتي ارسال نمایند.

(۴) نشرات خارجي راډيو و تلويزيون های خصوصي از طريق ایجاد نمایندگي ها استفاده از فريکونسي

فريکونسي څخه په استفادې د ټوليزو رسنيو د قانون، ددې مقرري او نورو نافذو تقنيني سندونو د حکمونو مطابق، د بهرنيو چارو وزارت له معرفي ليک او د اطلاعاتو او فرهنگ له وزارت څخه د فعاليت د جواز له اخيستو وروسته، ددې مقرري د حکمونو مطابق، صورت مومي.

(۵) ددې مادې په (۴) فقره کې ددرج شوو نمايندگيو مسئول مدير، د ټوليزو رسنيو دقانون داته دپرشمې مادې ۱۰ جزء دحکم لرونکی هم دی.

(۶) هغه خصوصي راډيو ټلويزيونونه چې له بهرني رسني سره ددوه اړخيز قرارداد پر بنسټ، دبهرنيو خپرونو له وېشل شوې فريکونسي څخه د استفادې زمينه لري، مکلف دي، د هېواد د نافذو قوانينو مطابق دخپلو بهرنيو خپرونو له عوايدو څخه ماليه ورکړي.

د فعاليت درول (توقف)

دري دپرشمه ماده:

(۱) که چېرې درسي يابنسټ د امتياز خاوند دمو جهو دلايلو له مخې ونشي کولای خپل فعاليت ته دوام ورکړي،

توزيع شده از طرف اداره اتر ا مطابق احکام قانون رسانه های همگانی، این مقرره وسایر اسناد تقنینی نافذ بعد از معرفي نامه وزارت امور خارجه واخذ جواز فعاليت، از وزارت اطلاعات و فرهنگ مطابق احکام این مقرره صورت می گیرد.

(۵) مدیرمسئول نمایندگی های مندرج فقره (۴) این ماده واجد حکم جزء ۱ ماده سی و هشتم قانون رسانه های همگانی نیز می باشد.

(۶) راديو و ټلويزيون های خصوصي ايکه بر اساس قرارداد دوجانبه با رسانه خارجی زمينه استفاده از فريکونسي توزيع شده نشرات خارجی دارند، مکلف اند طبق قوانين نافذ کشور از عوايد نشرات خارجی خویش ماليه بپردازند.

توقف فعاليت

ماده سی وسوم:

(۱) هرگاه صاحب امتياز رسانه يا نهاد نتواند بنا بر دلايل مؤجه به فعاليت خویش ادامه دهد،

مكلف دى، د فعاليت له درولو درې
مياشتې دمخه، په ليكلي ډول د اطلاعاتو
او فرهنگ وزارت او اړوندو كاركونكوته
خبرور كړي.

(۲) درسنۍ يابنسټ د امتياز خاوند مكلف
دى، د اړوندې رسنۍ يابنسټ د فعاليت له
درولو دمخه، دهغې ټولې مالي او حقوقي
چارې له اړوندو اړخونو سره تصفيه كړي.
(۳) د اطلاعاتو او فرهنگ وزارت، درسنۍ
يا بنسټ دمزد دور كړې، نورو مالي،
حقوقي او مسلكي شخړو په وړاندې
مكلفيت نه لري.

دماليي وركړه

څلور دېرشمه ماده:

(۱) د امتياز خاوند مكلف دى، د قانون د
حكمونو مطابق، د خپلو عوايدو ماليه په
ټاكلي وخت وركړي او په دې برخه كې د
اطلاعاتو او فرهنگ وزارت ته رسماً
خبرور كړي.

(۲) درسنۍ يابنسټ اداره مكلفه ده، د
قانون د حكمونو مطابق، د كاركونكوله
معاش او دهغه له نورو ضمايمو څخه
پر عايداتو باندې د مالياتو د قانون د حكمونو

مكلف است، سه ماه قبل از توقف
فعاليت، به وزارت اطلاعات و
فرهنگ و كاركنان مربوط كتباً اطلاع
دهد.

(۲) صاحب امتياز رسانه و نهاد مكلف
است، قبل از توقف فعاليت رسانه يا نهاد
مربوط، كليو امور مالي و حقوقي آن را
با طرفين ذيربط تصفيه نمايد.

(۳) وزارت اطلاعات و فرهنگ، در
برابر پرداخت مزد وساير منازعات مالي،
حقوقي و مسلكي رسانه يا نهاد، مكلفيت
ندارد.

پرداخت ماليه

ماده ۴ سي و چهارم:

(۱) صاحب امتياز مكلف است، مطابق
احكام قانون، ماليه عوايد خویش را به
وقت معين تأديه و در زمينه
به وزارت اطلاعات و فرهنگ، رسماً
اطلاع دهد.

(۲) اداره رسانه يانهاد مكلف است،
از معاش كاركنان وساير ضمايم
آن طبق احكام قانون ماليات
بر عايدات، ماليه وضع نموده و به

مطابق، ماليه وضع ڪري او د دولت
دوارداتو حساب ته بي تحويل ڪري.
حساب واردات دولت تحويل
نمايد.

(۳) چاپي رسي، غيرانتفاعي رسي،
اوبنسٽ، ددي مادي په (۱) فقره ڪي له
درج شوي حكم څخه، مستثني دي.
(۳) رسانه چاپي، رسانه و نهاد غير
انتفاعي، از حكم مندرج فقره (۱) اين
ماده مستثني مي باشند.

(۴) رسي. اوبنسٽ مكلف دي، د
خصوصي سكتور دتقاعد د حقوقو د
تنظيم دمقررې ترانفاذه پورې، د
تقيني سند مطابق، د خپلو ڪاروونكو د
تقاعد حقوق محاسبه اوور ڪري.
(۴) رسانه و نهاد مكلف اند، الي انفاذ
مقرره تنظيم حقوق تقاعد سكتور
خصوصي طبق سند تقيني مربوط حقوق
تقاعد ڪاركنان خویش را محاسبه و
بپردازند.

د حاصله مبالغو تحويلول

پنځه دېرشمه ماده:

پدي مقرره ڪي له درج شوو حكمونو
څخه لاسته راغلي مبالغ د دولت د
وارداتو په حساب بانک ته تحويلېږي.

تحويل مبالغ حاصله

ماده سي و پنجم:

مبالغ حاصله از احكام مندرج اين مقرره
به حساب واردات دولت تحويل بانک
مي گردد.

دنوي (بيا) فعاليت جواز

شپږ دېرشمه ماده:

(۱) رسي او بنسٽ چې ددي مقررې له
نافذېدو دمخه يې د فعاليت جواز اخيستي
وي مكلف دي، د ټوليزو رسنيو د قانون
اوددي مقررې له حكمونو سره سم
د شپږو مياشتو په ترڅ ڪي ددي مقررې په
اوومه ماده ڪي درج د حق الامتياز او

جواز فعاليت مجدد

ماده سي و ششم:

(۱) رسانه و نهادي ڪه قبل از انفاذ اين
مقرره جواز فعاليت اخذ نموده اند
مكلف اند، مطابق احكام قانون
رساله هاي همگاني واين مقرره در
خلال مدت شش ماه در بدل پرداخت
تضمين و حق الامتياز مندرج ماده هفتم

تضمين د ورکړې په بدل کې د فعاليت جواز واخلي.

اين مقررې، جواز فعاليت اخذ نمايند.

(۲) که چېرې رسنۍ يا بنسټ ددې مادې په (۱) فقره کې ددرج شوې مودې په ترڅ کې د فعاليت جواز وانخلي، د اطلاعاتو او فرهنگ وزارت مکلف دی، دهغه د فعاليت جواز په اوومه ماده کې ددرج شوي حق الامتياز په دوه برابره ورکړې سره صادر کړي.

(۲) هرگاه رسانه يا نهاد در خلال مدت مندرج فقره (۱) اين ماده جواز فعاليت اخذ نه نمايد، وزارت اطلاعات و فرهنگ مکلف است، جواز فعاليت آن را دو برابر پرداخت حق الامتياز مندرج ماده هفتم صادر نمايد.

(۳) که چېرې ددې مادې په (۲) فقره کې درج شوې رسنۍ يا بنسټ د دوو مياشتو په ترڅ کې د فعاليت جواز وانخلي د اطلاعاتو او فرهنگ وزارت کولای شي هغه رسنۍ او بنسټ بند کړي.

(۳) هرگاه رسانه يا نهاد مندرج فقره (۲) اين ماده در خلال مدت دو ماه جواز فعاليت اخذ نه نمايد وزارت اطلاعات و فرهنگ می تواند رسانه يا نهاد مذکور را مسدود نمايد.

(۴) دټوليزو رسنيو کميسيون کولای شي هغه رسنۍ يا بنسټ چې دټوليزو رسنيو دقانون او ددې مقررې د حکمونو پر خلاف فعاليت کوي، د عدلي تعقيب په غرض واکمنو مراجعته معرفي کړي.

(۴) کميسيون رسانه های همگانی می تواند رسانه يا نهادی را که مغاير احکام قانون رسانه های همگانی و اين مقررې فعاليت می نمايد، غرض تعقيب عدلی به مراجع ذیصلاح معرفي نمايد.

د بهرنيو رسنيو او بنسټونو دنمايندگي.

فعاليت کارکنان نمايندگي

د کارکونکو فعاليت

رسانه ها و نهادهای خارجی

اووه دېرشمه ماده:

ماده سی وهفتم:

د بهرنيو رسنيو او بنسټونو

کارکنان نمايندگي رسانه و نهاد های

د نمایندګۍ هغه کارکوونکي چې د ټوليزو رسنيو د قانون له حکمونو سره سم په افغانستان کې دننه فعالیت کوي، دکار د قانون او ددې مقررې د حکمونو تابع دي.

خارجي که مطابق احکام قانون رسانه های همگانی در داخل افغانستان فعالیت می نمایند، تابع احکام قانون کار و این مقررہ می باشند.

دمخه (پخوانی) قرارداد

اته دېرشمه ماده:

(۱) درسيو او بنسټونو دکارکوونکو دکار قرارداد چې ددې مقررې له نافذېدو دمخه عقد شوی دی، ددې مقررې د حکمونو تابع دی.

(۱) قرارداد کار کارکنان رسانه ونهادیکه قبل از انفاذ این مقررہ عقد گردیده، تابع احکام این مقررہ می باشد.

(۲) که چېرې ددې مادې په (۱) فقره کې درج شوی قرار داد ددې مقررې د حکمونو مغایر وي، دواړه لوري مکلف دي (د يوې) میاشتي مودې په ترڅ کې قرار داد نوی کړي.

(۲) هرگاه قرارداد مندرج فقره (۱) این ماده مغایر با احکام این مقررہ باشد، طرفین مکلف اند در خلال مدت (یکماه) قرارداد را تجدید نمایند.

آدرس، آرم او مهر

نهه دېرشمه ماده:

(۱) رسنی او بنسټ دمنصوص مهر لرونکي وي چې په هغو کې درسنۍ یا بنسټ نوم، سوداګریزه نښه او د هغو د تاسیس کال حک شوی وي او د اطلاعاتو او فرهنگ په وزارت کې له ثبت وروسته

آدرس، آرم و مهر

ماده سی ونهم:

(۱) رسانه و نهاد دارای مهر مخصوص می باشد که در آن اسم رسانه و نهاد، علامت تجارتي و سال تاسیس آن حک گردیده و بعد از ثبت در وزارت اطلاعات و فرهنگ مدار اعتبار

داعتبار وړ دي.

می باشد.

(۲) د امتیاز خاوند مکلف دی، له تاسیس دمخه، د سوداگریزې نښې، مهر، آرم (نشان) نمونې د امتیاز د خاوند او د مسئول مدیر لاسلیک او دخپلې رسنۍ یابنسټ نوم او آدرس د ثبت لپاره د اطلاعاتو او فرهنگ وزارت ته ولېږي. له ثبت دمخه له هغو څخه کټه اخیستل داعتبار وړ نه دي.

(۲) صاحب امتیاز مکلف است، قبل از تاسیس، نمونه علامه تجارتي، مهر، آرم (نشان)، امضای صاحب امتیاز و مدیر مسئول و نام و آدرس رسانه و نهاد خود را جهت ثبت به وزارت اطلاعات و فرهنگ ارسال نماید. قبل از ثبت استفاده از آن مدار اعتبار نمی باشد.

د لایحو، کړنلارو اولارښودونو وضع

وضع لوايح، طرز العمل ها و

کول

رهنمودها

خلوېښتمه ماده:

مادهٔ چهارم:

(۱) د اطلاعاتو او فرهنگ وزارت ددې مقررې د حکمونو دښه تطبیق لپاره کولای شي لایحې، کړنلارې اولارښودونه وضع کړي.

(۱) وزارت اطلاعات و فرهنگ می تواند جهت تطبیق بهتر احکام این مقررې لوايح، طرز العمل ها و رهنمودها را وضع نماید.

(۲) رسنۍ او بنسټ مکلف دي، دخپلو کارکوونکو د دندو د تنظیم په منظور د ټولیزو رسنیو دقانون، ددې مقررې اونورو اړوندو تقنیني سندونو د حکمونو په رعایتولو سره خپلې کورنۍ لایحې، کړنلارې او لارښودونه وضع کړي.

(۲) رسانه و نهاد مکلف اند، به منظور تنظیم وظایف کارکنان خویش لوايح، طرز العمل ها و رهنمودهای داخلی خویش را با رعایت احکام قانون رسانه های همگانی، این مقررې و سایر اسناد تقنینی مربوط وضع نمایند.

انفاذ

يوڅلوښتمه ماده:

دغه مقررہ په رسمي جريده کې
 دخپرېدوله نېټې څخه نافذېږي او په
 نافذېدو سره يې مغير حکمونه ملغي کښل
 کېږي.

انفاذ

ماده چهل ویکم:

این مقررہ از تاریخ نشر در جريده
 رسمي نافذ می گردد و با انفاذ
 آن احکام مغير ملغي پنداشته
 می شود.

اشتراک سالانه:

در مرکز و ولایات : (۹۰۰) افغانی
برای مامورین دولت: با ۲۵ فیصد تخفیف
برای متعلمین و محصلین با ارائه تصدیق، نصف قیمت
برای کتاب فروشی ها با ۱۰ فیصد تخفیف از قیمت روی جلد
خارج از کشور: (۲۰۰) دالر امریکائی



**ISLAMIC REPUBLIC
OF
AFGHANISTAN
MINISTRY OF JUSTICE**

**OFFICIAL
GAZETTE**

Extraordinary Issue

**Regulation on Establishment and
Activity of Private Mass Media**

Date:7th November .2015

ISSUE NO :(1196)